**همكاران ارجمند؛**

**سلام‌علیکم؛**

**اندیشمندان مدیریت منابع انسانی بر این باورند که سازمان‌های پیشرو در هزاره‌ی جدید، تنها از طریق به‌کارگیری الگوهای پیشرفته توسعه نیروی انسانی، یادگیری سازمانی و راهبردهای توسعه و بالندگی قابلیت‌های کارکنان، می‌توانند پاسخگوی نیازهای سازمان باشند. توسعه منابع انسانی یکی از مهم‌ترین اهداف راهبردی سازمان‌های پیشرو عصر کنونی است که به‌منظور ارتقای سطح دانش، مهارت، تجربه و کیفیت، تعالی و عملکرد سرمایه‌های سازمان و حتی تغییر ویژگی‌های فردی کارکنان، همواره مورد تأکید بوده است. تردیدی نیست که یکی از اهداف توسعه منابع انسانی، داشتن نیروی انسانی راضي و توانمند با نگرش‌های مثبت است. برای نیل به این هدف خواهشمند است با اختصاص حدود 30 دقیقه از وقت خود، به سؤالات زير با دقت كافي پاسخ داده و همیاری خود را برای برنامه‌ریزی هرچه بهتر و کارآمدتر از ما دریغ نفرمایید.**

***بدیهی است پاسخ‌هاي شما كاملاً محرمانه تلقي خواهد شد* . پيشاپيش از همكاري و دقت نظر شما در تكميل پرسشنامه شما سپاسگزاريم.**

**با تشكر مدیریت توسعه و تحول اداری**

بخش اول

|  |
| --- |
| سن: زير 25 سال □26-35 سال□36 -45 سال □46-60 سال□ بيشتر از 60 سال □ جنسيت: زن□ مرد□ |
| سابقه كار در آستان قدس: كمتر از 5سال□5-10 سال□11-15 سال□16-20 سال□21 سال به بالا□ |
| سابقه كار در محل خدمت فعلی: كمتر از 5سال□5-10 سال□11-15 سال□16-20 سال□21 سال به بالا□ |
| ميزان تحصيلات: زير ديپلم□ ديپلم□ كارداني□ كارشناسي □ كارشناسي ارشد □ دکتری و بالاتر□  واحد سازمانی: .............................. |
| پست سازمانی فعلي: کارگر□ کارمند/متصدی/بایگان□ کارشناس□ كارشناس مسئول□ رئیس □ مدیر□ سایر ..... |

بخش دوم

| رديف | سؤال | | كاملاً موافقم | | موافقم | | تا حدودی موافقم | | تا حدودی مخالفم | | مخالفم | كاملاً مخالفم |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 1. 1 | کار من کار معمولی، ساده و غیر جذاب است و به همین دلیل برایم خیلی جالب نیست(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | کار من کاری کسل­کننده و خسته­کننده است(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | کار من کاری مفید و سودمند برای جامعه است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | کار من تلاش برانگیز و خشنودکننده است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هر وقت بخواهم می­توانم به مافوقم رجوع کنم و او همیشه در دسترس است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم در حیطه کاری به من آزادی عمل می­دهد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم کار خوب را تحسین و تشویق می­کند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم فردی صمیمی و خوش‌قلب است و آداب معاشرت را رعایت و حرمت زیردستان را نگه می­دارد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم در جریان مسائل و اوضاع زیرمجموعه خود قرار دارد و در کارش خبره، ماهر و باهوش است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم فردی کم‌حوصله، یک‌دنده، لجباز، عصبانی و تندمزاج است(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوقم وقتی کاری را به من می­سپارد آن را به‌روشنی شرح می­دهد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | حقوق ماهیانه­ام کمتر از استحقاق من بوده و غیرمنصفانه است(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | حقوق ماهیانه­ام متناسب با تلاش و زحمت من نیست(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | حقوق دریافتی­ام برای پرداخت مخارج عادی زندگی‌ام کافی است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | حقوق ماهیانه­ام با توجه به بودجه و امکانات آستان قدس رضوی، عادلانه­ است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | حقوق و مزایای دریافتی من در آستان قدس رضوی به‌خوبی سازمان‌های مشابه می­باشد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | آستان قدس رضوی دارای سیستم پرداخت خوبی برای کارکنان است و حقوق و مزایای کافی در اختیار کارکنان قرار می‌دهد | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکارانم احساس مسئولیت دارند و فعال و سخت­کوش هستند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکارانم افرادی پرحرف، مزاحم، ناسازگار، ستیزه­جو، کج‌خلق و تنگ‌نظرند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکارانم انسان­های بلندنظر، باگذشت، امین، رازنگهدار، وفادار و مورد اعتمادند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکارانم افرادی تنبل و کم‌کار، کسل­کننده و غیر صمیمی هستند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکارانم مشوق من هستند و در من انگیزه کار ایجاد می­کنند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | شغلم موجب افزایش دانش و تخصص‌ من می‌شود. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شغل من ترفیعات و ارتقاء برحسب قابلیت و توانایی کارکنان به آنان ارائه می‌شود | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | خط‌مشی و سیاست‌های ارتقا و انتصاب در آستان قدس رضوی عادلانه و منصفانه است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | جایگاه شغلی­ام متناسب با شایستگی­ها و قابلیت­هایم نیست(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در آستان قدس رضوی اگر کارکنان به‌خوبی به وظایفشان عمل کنند ترفیعات و امتیازات متناسب را دریافت می‌کنند | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شغل من امکان پیشرفت، رشد و ترفیع به‌طور مطلوبی وجود دارد | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | فضای کار و اتاق کاری من مناسب است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | محیط کاری من، ازنظر سروصدا مناسب است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | تجهیزات اداری (میز، صندلی و لوازم و ...) در محیط کار من در حد مناسبی است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | محیط کاری من، از نور و تهویه مناسبی برخوردار است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ساختمانی که در آن کار می‌کنم ازنظر تجهیزات (آسانسور، راهروها، فضای رستوران و ...) از کیفیت مناسبی برخوردار است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | احساس وابستگی عاطفی نسبت به آستان قدس رضوی، دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | بسیار مشتاقم تا مابقی عمر شغلی خودم را در آستان قدس رضوی بگذرانم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در حال حاضر، قصد ترک آستان قدس را ندارم، چراکه نسبت به افراد درون آن احساس تعلق دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در حال حاضر ترک این سازمان، مشکلات خانوادگی زیادی برایم ایجاد می­نماید. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ترک این سازمان در شرایط فعلی ازلحاظ اقتصادی برایم بسیار پرهزینه است | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | اگر آستان قدس را ترک کنم، شغل دیگری پیدا نمی­کنم و منافع و مزایای زیادی را از دست می­دهم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | احساس تکلیف اخلاقی می­کنم که در آستان قدس رضوی بمانم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | اگر یک شغل بهتر در سازمانی دیگر به من پیشنهاد شود، احساس می­کنم درست نیست که آن را بپذیرم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | به نظر من وفاداری به آستان قدس رضوی، یک ارزش است و رفتن از این سازمان به سازمانی دیگر کار درستی نیست. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | بعضی وقت‌ها به فکر کار کردن در سازمان‌ها/ شرکت‌های دیگر می‌افتم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در 12 ماه گذشته به صفحات فرصت‌های شغلی روزنامه‌ها و سایت‌ها نگاه کرده‌ام(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | قصد دارم مدت کوتاهی در *آستان قدس کارکنم* و بعد اینجا را ترک می‌کنم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | یقین دارم که *سازمان محل خدمتم* را هیچ‌وقت ترک نخواهم کرد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شش ماه گذشته سرحال بوده و کاملاً احساس بهبودی و تندرستی می‌کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شش ماه گذشته احساس ضعف، بی‌حالی ، بی‌رمقی و مریض‌حالی نداشته­ام. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در ماه­های اخیر براثر نگرانی و دل‌شوره مشکل پرخوابی یا مشکل به خواب رفتن نداشته‌ام. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در ماه­های اخیر احساس نکرده­ام که تحت استرس و فشار قرار دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شش ماه گذشته کارهایم را به‌خوبی انجام داده­ و از کیفیت و نحوه انجام کارهایم خشنود بوده­ام. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | تصمیم­هایی که اخیراً گرفته­ام به‌گونه‌ای بوده است که احساس مفید بودن، شایستگی و لیاقت می‌کنم | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در این اواخر از فعالیت­های روزانه‌ام لذت می­برم و افکاری حاکی از بی­ارزش بودن را تجربه نکرده­ام. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در این اواخر احساس کرده­ام که حوصله، شوق و علاقه لازم جهت انجام کارهایم را ندارم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در ماه­های اخیر احساس می­کنم افکار منفی و نومیدکننده به ذهن من خطور می­کند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتی‌که کار زيادي وجود دارد، من تا دیروقت کار می‌کنم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوق‌ها و همکارانم مرا به‌عنوان کسي که خیلی سخت کار می‌کند، توصيف می‌کنند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ازلحاظ زماني، بسيار شتاب‌زده عمل می‌کنم و وقتي منتظر کسي می‌شوم، صبر و تحمل ندارم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتي کارها آن‌طور که من می‌خواهم پيش نمی‌رود، خونسرد هستم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتی‌که افراد كار را کامل و بی‌نقص انجام نمی‌دهند، عصباني نمی‌شوم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من زمان و انرژي بيشتري را در کارم نسبت به معاشرت با دوستان و خانواده‌ام صرف می‌کنم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من ترجيح می‌دهم که خودم کارهايم را انجام دهم به‌جای اينکه درخواست کمک نمايم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | بعد از کار به‌اندازه‌ای خسته می‌شوم که نمی‌توانم کاري براي خانواده‌ام انجام دهم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ساعات کار من به‌گونه‌ای است که نمی‌توانم وقت کافي براي زندگی صرف کنم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتي از سرکار به خانه‌بر می‌گردم، انرژي زیادی برای انجام کار در خانه‌دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وظایفی که در خانه به عهده دارم به نحوی است که تداخلی با کارم در سازمان نداشته و می‌توانم کارم را به نحو احسن انجام دهم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ساعات کاري من مناسب است و زمان مفیدی براي اعضای خانواده‌ام صرف می‌کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتي از سرکار برمی‌گردم به دليل خستگي، نقش‌های زندگی را خوب ايفا نمی‌کنم(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | استرس در کار و مشکلات کاري، تمرکز مرا در زندگی به هم نمی‌زند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | قبلاً خيلي به کارم اهميت مي‏­دادم ولي در حال حاضر چيزهاي ديگري براي من مهم شده­اند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من تا زماني در سرکار مي‏­مانم که آن را تمام کنم، حتي اگر در آن ساعت پولي به من پرداخت نشود. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هنگامی‌که، مشغول به کار می‌شوم، گذشت زمان را حس نمی‌کنم و آنچه در پیرامونم رخ می‌دهد را فراموش می‌کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | شغلی که به آن مشغولم یکی از بهترین و موثرترین موارد رضایت من از زندگی است | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | شروع کار در صبح زود بهترين حالت براي من است و دوست دارم سریع‌تر در محل کار حاضر شوم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | معمولاً کمي زود به سرکار مي‏­روم تا همه‌چیز را آماده کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من با شغلم زندگي مي‏­کنم و هنگامی‌که به‌سختی کار می‌کنم، خوشحالم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | انتظاراتی که آستان قدس رضوی از من دارد را به‌خوبی می‌دانم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همه منابع و تجهیزات لازم برای انجام درست‌کارها را در اختیاردارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هرروز در محیط کاری فرصت این رادارم تا کارهایم را به بهترین نحو ممکن انجام دهم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در هفته گذشته برای انجام درست و به‌موقع کارهایم از من قدردانی شده است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مافوق مستقیم و برخی از همکارانم به من اهمیت می‌دهند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در آستان قدس رضوی افرادی هستند که مرا برای توسعه خودم تشویق می‌کنند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | به نظر می‌آید نظرات من برای آستان قدس رضوی مهم است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هدف آستان قدس این است که احساس کنم شغل مهمی دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همکاران و زیردستانم به انجام کار باکیفیت متعهد هستند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در محیط کارم یک دوست صمیمی دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در شش ماه گذشته به‌منظور پیشرفتم در محیط کار، با من صحبت‌هایی شده است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | در سال گذشته فرصت‌های رشد و یادگیری خوبی در کارم داشته‌ام | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | آستان قدس رضوی واقعاً مراقب سلامتی و آرامش من هست. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | اهداف و ارزش‌های من برای آستان قدس اهمیت دارد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | اگر نیاز به کمک خاصی داشته باشم، روی آستان قدس رضوی حساب می‌کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | آستان قدس در حین بروز مشکلات شخصی، مرا یاری می‌کند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | آستان قدس رضوی اشتباهات سهوی مرا می‌بخشد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | سازمانم از من فقط به‌عنوان ابزار استفاده می‌کند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من موفقیت‌های آستان قدس را موفقیت خودم می‌دانم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | ارزش‌های من و ارزش‌های آستان قدس رضوی، بسیار مشابه هستند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هنگامی‌که کسی یا رسانه‌ای از آستان قدس تعریف می‌کند، مانند این است که مرا موردتمجید قرار داده است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | عضو آستان قدس رضوی بودن، مايه مباهات و افتخار من بوده و به‌خوبی بیانگر پایگاه اجتماعی من است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من نسبت به سرنوشت آستان قدس رضوی حساسم و به همین دلیل برداشت سایرین از این سازمان برایم مهم است | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | من آستان قدس را در قالب خانواده بزرگي که به آن احساس تعلق دارم توصيف می‌کنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | کارکنان وقتي با فردی خصومت پیدا می‌کنند، شايعات دروغ در مورد او ترويج مي‌دهند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | وقتي همکارانم عصباني هستند با مراجعين بدخلقی مي‌كنند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | كاركنان براي ضربه زدن به آستان قدس، عمداً وظايف خود را به تأخیر مي‌اندازند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | افراد براي تخريب سازمان، منابع آن را بيهوده مصرف نمي‌كنند و عمداً دست به تخريب اموال این سازمان مي‌زنند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | کاركنان، سرپرستان مستقيم خود را دور مي‌زنند و اطلاعات نادرست به مقامات مافوق مي‌دهند(R). | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | هیچ‌وقت افراد مقررات آستان قدس رضوی را زير پا نمي‌گذارند و مدارك سازمان را به بيرون انتقال نمي‌دهند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | بيشتر به جنبه‌هاي مثبت شغلم توجه مي‌كنم تا جنبه‌هاي منفي آن. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | فعاليت‌هايي خارج از حیطه وظايفم انجام مي‌دهم كه به بهبود تصوير بيروني آستان قدس رضوی كمك مي‌كند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | كاركنان سعي مي‌کنند تا از بروز مشکلات در رابطه با همكاران جلوگيري كنند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | به درخواست‌هاي ارباب‌رجوع، سريع پاسخ مي‌دهم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | مشتاقانه تمايل دارم تا وقتم را در اختيار همکارانم قرار دهم و به همكارانم كمك ‌كنم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
|  | همكارانم به درخواست براي ارائه اطلاعات و گزارش‌ها، سریعاً پاسخ مي‌دهند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | □0 |
| 1. جذب و به‌کارگیری افراد در آستان قدس رضوی بر اساس شایستگی‌های تخصصی و اخلاقی اتفاق می‌افتد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. تقسیم‌کارها و وظایف در محل کار من، تا حد زیادی عادلانه است. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. آستان قدس رضوی از منظر سلامت اداری در جایگاه خوبی قرار دارد. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. من با اهداف و مأموریت‌های آستان قدس رضوی آشنایی دارم. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. وقتی برای بهبود روش‌های معمول انجام کار تلاش می‌کنم، مورد تحسین و تقدیر واقع می‌شوم | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. این فرصت رادارم تا ایده‌های شغلی خودم را قبل از ارائه به مسئول بالاتر مورد آزمون قرار دهم | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. نظر و پیشنهاد من در مورد نحوه انجام کارهایی که بر عهده دارم بسیار مؤثر است | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. آستان قدس رضوی از نوآوری در انجام کار و ایده‌های خلاقانه حمایت می‌کند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |
| 1. به نظر من در رده‌های مختلف سازمان، بین مدیران ارشد اصلاً هماهنگی وجود ندارد و هرکسی ساز خود را می‌زند. | | □5 | | □4 | | □3 | | □2 | | □1 | | □0 |

با تشكر و خدا قوت